



ARTIKEL IN DIESER AUSGABE:

Azubi mit Hocker am
Herd- 2

Veranstaltungen
2025- 3

NEWSLETTER

Unser Angebot für Sie als Arbeitgeber:

Wir informieren Sie zu den relevanten Aspekten rund um die Beschäftigung von schwerbehinderten Menschen und deren gleichgestellten Personen sowie langzeiterkrankten Mitarbeitenden.

Heute möchten wir Ihnen ein Best Practice Beispiel vorstellen und auf unsere Veranstaltungen und Fortbildungen aufmerksam machen.

Die Beratung durch die EAA ist kostenfrei. Weitere Informationen zu unseren Angeboten finden Sie auf der Webseite www.eaa-bayern.de.

Noch keine konkrete Vorstellung, wie die EAA Sie unterstützen kann?
Laden Sie uns ein. Probieren Sie es aus!

Wir sind telefonisch (0931 2509136-13), [online](#) oder persönlich bei Ihnen vor Ort für Sie da.

AZUBI MIT HOCKER AM HERD

Die Motivation und der Wille waren die Grundlage und das Ausschlaggebende für die Beschäftigung von Herrn Bönisch bei DER REISER Genussmanufaktur, welche zunächst vor einigen (bürokratischen) Herausforderungen stand. Besonders die Bedenken hinsichtlich der Körpergröße von Herrn Bönisch und den damit verbundenen Risiken im Küchenbereich ließen Herrn Reiser zunächst zweifeln.

“MICH REIZT DAS HANDWERK UND DIE KREATIVITÄT, DASS ICH MIT MEINEN HÄNDEN EIN TOLLES GERICHT ERSCHAFFEN KANN“ SAGT FRIEDRICH BÖNISCH.



(Foto:Reiser)

Doch dann hörte Herr Reiser von der EAA, und die Inklusionsberaterin Gerda Hoh nahm sich der Situation an. Sie übernahm die Recherche und koordinierte die Kontakte zwischen verschiedenen Institutionen wie dem Inklusionsamt, der Gewerbeaufsicht, der Berufsgenossenschaft und der Agentur für Arbeit. Ohne diese professionelle Unterstützung, so betont Ausbilder Reiser, wäre das Ausbildungsverhältnis wahrscheinlich nicht zustande gekommen.

Das Vorbild von Herrn Bönisch ist der Foodblogger Joshua Weissman. Dieser steht für Kreativität und Leidenschaft in der Küche – Werte, die auch Herrn Bönisch antreiben.

„Die Geschichte von Herrn Bönisch und DER REISER ist ein beeindruckendes Beispiel dafür, wie Inklusion in der Ausbildung nicht nur funktioniert, sondern auch ein Erfolgsgarant sein kann“, erklärt die EAA. Sie dient als Vorbild und zeigt, dass trotz anfänglicher Zweifel eine erfolgreiche Integration in den Arbeitsmarkt möglich ist.



Foto: Lea Seidel

Dieses “Best Practice” wurde auch auf dem 3. Fachforum der EAA im November vorgestellt, um anderen zu zeigen, was mit der richtigen Motivation und Unterstützung möglich ist.

VERANSTALTUNGEN 2025

14. März 2025 9:00 – 11:00 Uhr	Bildungsträgernetzwerk
27. März 2025 9:00 - 10:00 Uhr	Informationen zur Ausgleichsabgabe (online)
15. Mai 2025 15:00 - 17:00 Uhr	Von der Bewerbung bis zur Einstellung (online)
03. Juni 2025 15:00 - 16:00 Uhr	Psychische Erkrankungen: Depression und Burn-Out besser verstehen (online)
06. Juni 2025 9:00 - 11:00 Uhr	Bildungsträgernetzwerk
26. Juni 2025 9:00 - 10:00 Uhr	Informationen zur Ausgleichsabgabe (online)
10. Juli 2025 15:00 - 17:00 Uhr	Betriebliches Eingliederungs- und Gesundheitsmanagement BEM/BGM in Gemünden
17. Juli 2025 15:00 - 17:00 Uhr	Betriebliches Eingliederungs- und Gesundheitsmanagement BEM/BGM in Kitzingen
23. Oktober 2025 14:00 - 15:00 Uhr	Informationen zur Ausgleichsabgabe (online)
24. Oktober 2025 9:00 - 11:00 Uhr	Bildungsträgernetzwerk

Die Anmeldung und weitere geplante Veranstaltungen (z.B. zum Kündigungsschutz) finden Sie auf unserer [Homepage](#).

