

Informationen	Hindernisse	Quellen
<p>-gesetzliche Grundlagen</p> <p>-welche Qualifikationen bringt mein potenzieller Mitarbeiter mit?</p> <p>-Lebensläufe, Ressourcencheck</p>	<p>- wer bezahlt welche Leistungen?</p> <p>-mangelnde Passgenauigkeit</p> <p>-Schichtdienste (Wechsel-, Nacht-, Dreierschicht)</p> <p>-mangelnde Attraktivität der Arbeit</p> <p>-mangelnde Barrierefreiheit</p> <p>-demographisch bedingte Nachteile (+erworbene Schwerbehinderung)</p> <p>-oftmals unklare Zuständigkeiten (welcher Träger ist zuständig?)</p>	<p>-SGB IX</p> <p>-Rentenversicherung</p> <p>-Agentur für Arbeit</p> <p>-Inklusionsamt</p> <p>-Firmenservice der deutschen Rentenversicherung</p> <p>-firmenservice@deutsche-rentenversicherung.de</p>

Argumente für die Einstellung von Menschen mit Behinderung



1: Gewinn von qualifizierten Mitarbeitenden

- Arbeitslose Menschen mit Behinderung sind im Schnitt besser qualifiziert als arbeitslose Menschen ohne Behinderung
- Und haben häufiger eine abgeschlossene Berufsausbildung



2: Von wegen unkündbar!

- Im Gegenteil: Die ersten 6 Monate gibt es keinen Kündigungsschutz
- Danach muss Integrationsamt Antrag des Arbeitgebers zustimmen: zu 75% ist dies der Fall
- Probebeschäftigung: bis zu 3 Monate möglich: Kosten werden dabei von Agentur für Arbeit oder von Rehabilitationsträgern übernommen



3: Enge Bindung ans Unternehmen

- Menschen mit Behinderung sind außerordentlich loyale und motivierte Mitarbeiter
- Haben eine starke Bindung gegenüber ihrem Betrieb
- Betriebe gewinnen nicht nur treue Mitarbeiter, sondern beugen auch dem Fachkräftemangel vor



4: Vielfalt sorgt für neue Ideen

- Wer im Alltag mit Einschränkungen zurechtkommt, bringt auch im Beruf neue und ungewohnte Denkansätze mit
- Studien zeigen, dass bunt gemischte Teams kreativer und besser arbeiten als einheitliche Arbeitsgruppen sind. „Erst die Vielfalt der Stärken macht Unternehmen letztlich auch wettbewerbsstark“

Fördermöglichkeiten



- Welches Förderangebot hilft meinem Arbeitnehmer?
- Wer berät mich zum Thema Förderangebote?
- Wie / Wo beantrage ich Förderangebote?
- Wofür erhalte ich Förderangebote?

Wer berät mich zum Thema Förderangebote?

- EAA (Einheitliche Ansprechstellen für Arbeitgeber): Reuerergasse 6, 97070 Würzburg, 0931-32940-13
ansprechstelle.wuerzburg@eaa-bayern.de
- IFD (Integrationsfachdienst): Reuerergasse 6, 97070 Würzburg, 0931-32940-0, info@ifd-wuerzburg.de
- ZBFS (Zentrum Bayern Familie und Soziales): Inklusionsamt: Georg-Eydel-Str. 13, 97082 Würzburg, 0931 4107-555,
poststelle.ufr@zbfs.bayern.de
- firmenservice@deutsche-rentenversicherung.de

Wofür kann ich Förderangebote erhalten?

- Schaffung von Arbeits- / Ausbildungsplätzen für Menschen mit Behinderung
- Behindertengerechte Arbeitsplatzausstattung
- Sicherung von bestehenden Arbeitsverhältnissen (zum Beispiel durch Zuschüsse zum Arbeitsentgelt bei einer behinderungsbedingt wesentlich geringeren Arbeitsleistung)

Welches Förderangebot hilft meinem Arbeitnehmer?

- Gespräch mit dem Arbeitnehmer und Fachdienst -> Beratung durch IFD oder ZBFS
- geht es um die Schaffung neuer Arbeitsplätze, dem Erhalt eines Arbeitsplatzes-> individuelle Lösung nötig

Wie / wo beantrage ich Förderangebote?

- Die Formulare für Anträge finden sich auf der Website des ZBFS:
<https://www.zbfs.bayern.de/behinderung-beruf/inklusionsamt/antragsformulare/index.php#Arbeitgeber>

Anlaufstellen zur Information über die Einstellung von Menschen mit Behinderung

Inklusion.gelingt.de

<https://www.inklusion-gelingt.de/informationen-fuer-unternehmen.html>

- Fördermöglichkeiten werden vorgestellt
- Grundlegende Informationen für Arbeitgeber rund um das Thema Arbeit und Inklusion
- Verweise auf gesetzliche Grundlagen
- Praxisbeispiele

Schulwirtschaft.de

<https://www.schulewirtschaft.de/>

- Verbund von Arbeitgeberverbänden mit Bildungsstätten
- Insbesondere Zusammenarbeit mit Förderschulen
- Ideal zum Finden von Praktikant*innen mit einer Behinderung

Beratungskompass-inklusion.de

<https://www.beratungskompass-inklusion.de/>

- Übersichtliche Seite mit breitgefächerten, aber eher allgemein gehaltenen Informationen
- FAQ-Stil
- Fokus auf Wiedereingliederung; BEM

Einfach-teilhaben.de

https://www.einfach-teilhaben.de/DE/AS/Home/alltagssprache_node.html

- Kurzübersicht Förderungen
- Welcher Leistungsträger ist für welche Leistung zuständig?
- Wichtigste Informationen zu Zuschüssen, Förderungen, Darlehen etc. auf einen Blick

Talentplus.de

<https://www.talentplus.de/>

- Informationen zu Bewerbungsgesprächen mit Menschen mit (Schwer-)Behinderung,
- inklusive Stellenbeschreibungen
- Betrieblichem Eingliederungsmanagement(BEM)

Integrationsfachdienst Würzburg

<https://www.ifd-wuerzburg.de/fuer-arbeitgeber>

- Direkter Kontakt bei allen Fragen zum Thema
- Regionaler Ansprechpartner
- Kontaktvermittler mit Erfahrung

Rehadat-ausgleichsabgabe.de

<https://www.rehadat-ausgleichsabgabe.de/beschaeftigten-sparen/ersparnisrechner/online-rechner/>

- Unkomplizierter „Ersparnisrechner“
- Wie viele Ausgleichsabgaben kann mein Unternehmen durch Einstellung eines schwerbehinderten Mitarbeiters einsparen?
- Wie verhält es sich, wenn mein Unternehmen Menschen mit Behinderung ausbildet?
- Alles auf einen Blick